

JOB OPENING - CONSULTANT NATIONAL Expert Consultant / Évaluation de l'approche Genre des projets du bureau de Réduction des Violences Communautaires

Titre du Poste – Consultant National pour appui au collectif contre l'impunité pour la recherche, l'analyse et le travail de construction de mémoire des graves violations des Droits de l'Homme commise dans le passé.

Location	:	Port-au-Prince, HAITI
Date Limite	:	26 Février 2017
Numéro de l'application	:	MINUSTAH-CIC-06-2017
Type de Contrat	:	Consultant National
Niveau	:	Equivalent to NO-C
Langue	:	Français et Créole
Commencement du contrat	:	Dès que possible
Duration du Contrat	:	Deux mois

Le Bureau des ressources humaines de la MINUSTAH invite toutes les personnes qualifiées à soumettre leur candidature pour le poste annoncé. Tous les candidats intéressés doivent soumettre leurs formes P-11 ou Curriculum Vitae (CV) et le profil de l'histoire du personnel (PHP) par le biais de l'e-mail: minustah-recruitment@un.org. La demande doit indiquer le numéro de l'offre d'emploi ci-dessus (MINUSTAH-CIC-06-2017) *et être accompagnée des documents ci-dessous* :

- *Le document de proposition de projet (Prodoc + Calendrier);*
- *Une ébauche concernant l'approche et méthodologie d'intervention incluant le/les questionnaire(s) et l'organisation du travail (focus groups, interviews, rencontres etc.);*

Seuls les candidats présélectionnés seront contactés.

I. CONTEXTE

Une prise en compte de la dimension Genre, c'est-à-dire la problématique des différences socialement construites entre hommes et femmes, et de leurs relations et rôles sociaux dans les interventions de toute institution permet d'agir sur les besoins pratiques et les intérêts stratégiques des hommes et des femmes. La Section de la Réduction de la Violence Communautaire (RVC) de la MINUSTAH a toujours eu une pratique visant à appliquer une approche qui prenne en compte la dimension genre dans toutes ses interventions. Les Résolutions 1325, 1820, 1888, 1889, 1960, 2106, 2122, 2242 et 2272 du Conseil de Sécurité des Nations Unies fait aussi obligation à la Mission de prendre en compte également des questions de Genre. C'est donc, fort de ses obligations que la RVC a développé, dans le cadre de ses interventions, à agir sur les questions de genre et de violence faite aux femmes aux seins des communautés sensibles.

Dans le cadre de son mandat, la Section RVC de la MINUSTAH implémente depuis 2006 des projets dans les zones prioritaires identifiées par la Mission au sein de trois départements : l'Ouest, l'Artibonite et le Nord. Cette évaluation sera conduite à travers ces trois départements (Ouest, l'Artibonite et le Nord). Dans cette perspective, l'intégration du genre dans les interventions de la RVC – à travers entre autres l'imposition du quota de participation de

minimum 30% de femmes dans les projets de la RVC – demeure un outil indispensable dans la réalisation de son mandat vers la réduction de la violence communautaire. Elle permet d'appliquer une approche qui prenne en compte la dimension genre dans tous les aspects du programme de la RVC: forums communautaires, éducation, mobilisation sociale, formation aux compétences entrepreneuriales, réadaptation des détenus et création d'emplois. Outre ces aspects, la RVC a mis en œuvre des projets visant directement le renforcement des capacités des femmes par la formation professionnelle sur leurs droits et devoirs dans leur communauté et par l'apprentissage à un métier facilitant leur autonomie.

Cette thématique bénéficie d'une attention particulière et occupe une place particulière dans la définition stratégique de tous les projets mis en œuvre dans les communautés et les quartiers où ils sont réalisés. La question de la violence à l'égard des femmes et jeunes filles est un thème clé tout au long des activités de sensibilisation et est constamment discuté avec tous les partenaires locaux et internationaux sur le terrain, en particulier lors du processus de sélection des bénéficiaires des projets de la RVC. C'est une façon de continuer à briser le silence autour de l'impunité et de la tolérance publique des crimes fondés sur le genre ainsi que de sensibiliser les gens à l'égalité de genre, la prévention et lutte contre la violence sexuelle.

Cet exercice fait partie des évaluations à conduire par l'unité M&E dans cadre du Projet de Document présenté par la Section RVC et approuvé par la MINUSTAH. Il complétera l'évaluation interne effectuée par les responsables des bureaux régionaux et /ou unités de la section RVC et relative aux projets mis en œuvre dans ces régions. L'évaluation sera réalisée totalement par des consultants externes.

L'évaluation de cette approche Genre est nécessaire pour la section RVC afin d'identifier ses forces et faiblesses en vue de fournir des recommandations pratiques permettant d'une part, de renchérir l'approche et d'autre part d'orienter les futures interventions. Dans cette optique, elle permettra de collecter des informations- qualitatives et quantitatives - qui permettront de dresser un cadre d'analyse pour mieux comprendre les impacts des interventions de la RVC en matière de réduction de la violence communautaire et ce, en tenant compte de la perspective genre dans les stratégies et activités du programme.

I. OBJECTIFS DE L'EVALUATION

1. Objectifs généraux

La mission d'évaluation poursuivra les objectifs généraux consistant à l'évaluation les interventions de la RVC au cours de la période 2014-2016 afin d'analyser les impacts de l'approche Genre de la RVC (i) sur les changements observés au niveau de la qualité de vie notamment au niveau de la vulnérabilité à la violence des bénéficiaires directs ayant été

impliqués au sein des projets réalisés au cours de ces années (2014-2016); (ii) le degré de prise en compte de la participation des femmes par les partenaires dans le cadre des activités des projets financés par la RVC; Cette évaluation visera d'une part à mesurer les résultats et les retombées de l'approche de la RVC sur l'intégration des femmes et filles vulnérables au sein du programme et projets de la RVC; et d'autre part, de faire ressortir l'impact de cette approche au niveau des communautés bénéficiaires. Enfin, cette évaluation visera à dégager des recommandations qui pourront être utiles et prises en compte lors de la formulation des futurs projets à travers les quartiers ciblés par la Mission.

2. Objectifs spécifiques

L'évaluation portera sur les objectifs spécifiques suivants pour apporter des informations pertinentes ci-dessous :

- Faire ressortir les forces et les faiblesses de l'approche de la section RVC en matière de genre afin d'identifier les réalisations spécifiques liées à l'aspect Genre au sein des projets et interventions de la RVC;
- Déterminer si la structure et les pratiques de la section favorisent l'intégration de la dimension genre sur tous les aspects de son intervention dans la planification des activités/projets;
- Déterminer dans quelle mesure les considérations relatives à l'égalité de genre sont prises en compte par les partenaires d'implémentation des projets RVC lors des différentes phases des projets- Développement, Implémentation et Évaluation - ainsi que des défis et opportunités rencontrés dans ce contexte;
- Déterminer dans quelle mesure la RVC contribue à travers ses interventions à la promotion et au respect des droits fondamentaux à travers l'accès aux services sociaux de base tels que l'accès aux soins de santé, soutien psychosocial, la formation professionnelle et accompagnement socio-économique et l'assistance légale et juridique des femmes et des filles;
- Déterminer dans quelle mesure l'application de l'approche Genre de la RVC a eu un impact sur les pratiques de ses partenaires d'implémentation et sur l'engagement des femmes dans les activités génératrices de revenus au sein de leur communauté
- Déterminer dans quelle mesure la RVC a renforcé les organisations locales de base afin d'assurer la promotion continue des droits des femmes en mettant l'accent sur l'aspect "Genre";
- Bien qu'étant un aspect transversal au sein de la plus part des projets de la RVC, dégager des leçons apprises et proposer des recommandations pour améliorer/ affiner la prise en compte du genre dans le programme de la RVC et pour la réduction de la vulnérabilité des femmes, et filles par ses projets;

- Évaluer l'approche transversale du Genre appliquée au cours de ces années par la RVC à travers son programme.

Profil du consultant

- Titulaire d'un diplôme Universitaire dans une discipline en sciences sociales;
- Disposer d'une expertise reconnue en approche « Genre » et les compétences avérées en conceptualisation de cette approche;
- Posséder une solide expérience d'au moins 15 ans, dont un minimum de 10 ans dans le domaine de la recherche sur le thème Genre dans le cadre des projets et programmes à base communautaire. Une expérience en particulier dans les projets financés par les organisations internationales et organisations non gouvernementales serait un atout;
- Expérience en analyse institutionnelle et en appui au renforcement des capacités;
- Expérience dans l'évaluation des projets de développement communautaire au sein des villes d'Haïti, et en particulier au sein des quartiers difficiles ciblés par la RVC/MINUSTAH. La connaissance de l'histoire d'Haïti et de la situation sécuritaire dans les quartiers difficiles d'Haïti est un atout important;
- Être capable d'établir un climat d'interaction avec les participants afin de créer un dynamisme et une atmosphère participative;
- Maîtrise de la langue française et anglaise. Une connaissance de base du Créole haïtien serait un atout;
- Une bonne maîtrise et la connaissance des outils informatiques;

Résultats Attendus :

Sous la supervision directe du Chef de la Section RVC et en collaboration avec l'Unité M&E, le consultant principal devra produire les principaux livrables suivants:

- Rapport initial sur la faisabilité de l'exercice, avec des modifications proposées au mandat et à la méthodologie pour faciliter la mise en œuvre de cette évaluation;
- Plan de travail détaillé avec la chronologie, les rapports d'études de cas, la table des matières et la méthodologie concernant les questionnaires utilisés pour la collecte des données primaires;
- Ebauche préliminaire du rapport à partager avec le Chef de la Section RVC pour ses commentaires;
- Rapport final de l'évaluation des impacts identifiés, formulation des meilleures pratiques et les enseignements tirés tout en faisant état de recommandations pour une meilleure planification et la mise en œuvre future de l'approche Genre par la RVC à travers ses projets;
- Prévoir une séance de restitution/présentation du rapport final « **Evaluation de l'approche d'intervention de Genre dans le cadre des projets financés par la Section de la Réduction de la Violence Communautaire (RVC) de la MINUSTAH entre 2014-2016 au sein des communautés vulnérables en Haïti** à la hiérarchie et au personnel de la Section RVC de la MINUSTAH, et si possible (et au besoin des cas) aux autres collègues de la Mission.

Durée :

Cette évaluation durera un (02) mois. Le partenaire devra soumettre le rapport final au plus tard un mois après la fin des opérations de terrain.

L'Organisation des Nations Unies s'engage à atteindre la diversité de la population active en termes de sexe, de nationalité et de culture. Individus de groupes minoritaires, les groupes autochtones et les personnes handicapées sont également encouragés à postuler. Toutes les demandes seront traitées avec la plus stricte confidentialité.